

KEPEGAWAIAN - PENYELENGGARAAN MANAJEMEN KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL

2021

PERWAL NO. 100, BD 2021/ NO. 100 THN 2021, 28 HLM

PERATURAN WALI KOTA TENTANG PENYELENGGARAAN MANAJEMEN KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA DEPOK.

ABSTRAK : - Dalam rangka menyelenggarakan manajemen karier Pegawai Negeri Sipil yang berdasarkan sistem merit, sehingga perlu pengaturan mengenai Penyelenggaraan Manajemen Karier Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Depok.

- Dasar Hukum Peraturan Wali Kota ini adalah : UU 15/1999; UU 28/1999; UU 5/2014; UU 23/2014 jo. UU 11/2020; PP 18/2016 jo. PP 72/2019; PP 11/2017 jo. PP 17/2020; PP 30/2019; PP 94/2021; Permendagri 108/2017; PermenPANRB 39/2013; PermenPANRB 38/2017; PermenPANRB 42/2018; PermenPANRB 3/2020; Perda Kota Depok 10/2016 jo. Perda Kota Depok 4/2021.

- Peraturan Wali Kota ini mengatur tentang Basis Data Pegawai Negeri Sipil; Pengembangan Karier; Pengembangan Kompetensi; Pola Karier; Mutasi dan Promosi; Tim Penilai Kinerja; Pemberhentian dari Jabatan; Sistem Informasi Manajemen Karier.

Catatan : - Peraturan Wali Kota ini mulai berlaku pada tanggal 13 Desember 2021, diundangkan pada tanggal 13 Desember 2021.

- Berita Daerah Kota Depok Tahun 2021 Nomor 100.